



” HERAUSFORDERUNGEN,  
DIE MICH

**WEITER  
BRINGEN** “

Ergreife die Initiative für deine Karriere:

## Trainee Konzern-Personal

(m/w/d) am Standort Frankfurt am Main

### Einstiegstermin:

Du entscheidest, wann du starten möchtest: 1. Mai, 1. August oder 1. November 2020

Die DZ BANK ist zweitgrößte Geschäftsbank in Deutschland, Spitzeninstitut der Genossenschaftlichen FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken, Zentralbank für rund 850 deutsche Genossenschaftsbanken und hat die Holdingfunktion für die Unternehmen der DZ BANK Gruppe. Mit unserem nachhaltigen Geschäftsmodell sind wir ein zuverlässiger Arbeitgeber, der dir optimale Rahmenbedingungen und Perspektiven für deine persönliche Entwicklung bietet. Bei uns erwartet dich ein Arbeitsumfeld voller Wertschätzung für dein Können, ein partnerschaftliches Miteinander und eine attraktive Vergütung mit vielen Zusatzleistungen. Ergreife die Initiative und stelle dich mit uns gemeinsam den Herausforderungen der Gegenwart und Zukunft.

### Das erwartet dich

Während deines Traineeprogramms lernst du als Generalist den gesamten Bereich Personal der DZ BANK kennen. Dabei unterstützt du mit deinem Know-how sowohl im Tagesgeschäft, das zunehmend projektorientiert wird, als auch bei der Gestaltung aktueller Herausforderungen, wie der Bewältigung erhöhter Regulatorik- und Effizienzanforderungen, der Begleitung einer Kulturveränderung, unter anderem hin zu einer offeneren Feedback- und Fehlerkultur sowie neuen Formen der Zusammenarbeit unter Nutzung agiler und organisationsstrukturunabhängiger Konzepte oder der Bewältigung des demografischen Wandels.

Gemeinsam mit Kollegen arbeitest du zum Beispiel an der Entwicklung neuer Formate und Konzepte zur Platzierung der DZ BANK als attraktiven Arbeitgeber im Markt. Du bringst dich in die Rekrutierung neuer Mitarbeiter und in die Betreuung unserer Fachbereiche ein. In unserer zukunftsorientierten Nachwuchskräfte- und Führungskräfteentwicklung warten ebenfalls spannende Themen auf dich. Darüber hinaus steht dir die Mitarbeit in Themenbereichen wie beispielsweise Personalcontrolling, Vergütung oder Mitarbeiterkommunikation offen. Wir freuen uns auf deine Impulse und Ideen.

### Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Masterstudium mit guten akademischen Leistungen in den Fachrichtungen Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik oder Psychologie, gerne mit einem Schwerpunkt im Personalwesen
- Praktika im HR-Umfeld, egal ob Administration, Arbeitsrecht, Controlling, Entwicklung, Rekrutierung oder Vergütung, damit du ein erstes grundlegendes Verständnis darüber besitzt, wie ein Personalbereich funktioniert
- Know-how in der Nutzung von gängigen Social-Media-Kanälen, damit du dich schnell in Themen wie Active Sourcing oder Marketing einbringen und als Impulsgeber agieren kannst
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und souveränes Auftreten sind Bestandteil deiner positiven Ausstrahlung und starken Persönlichkeit, um im Kontakt mit externen und internen Kunden zu überzeugen
- Analytisches Denkvermögen, Neugierde sowie eine hohe Affinität zu neuen Technologien, sodass du dich schnell in komplexe Sachverhalte einarbeiten und dabei neue Anwendungen und Tools nutzen kannst

### Das bieten wir dir

- 12-monatiges Traineeprogramm mit einem individuellen Durchlaufplan, der Einsätze in verschiedenen Abteilungen des Bereichs Personal vorsieht und von dir mitgestaltet werden kann – Fachwissen, Berufspraxis und Netzwerk inklusive
- Gezielte Trainings, regelmäßige Feedbackgespräche mit deinem Traineebetreuer und Reflexionsgespräche mit deinem persönlichen Mentor zur Unterstützung deiner persönlichen, fachlichen und methodischen Entwicklung
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer Vergütung in Höhe von rund 59.000 EUR während und rund 65.000 EUR pro Jahr nach dem Traineeprogramm sowie 30 Tagen Jahresurlaub
- Attraktive Zusatzleistungen und Angebote wie zum Beispiel finanzielle Umzugsunterstützung bei distanzbedingtem Wohnortwechsel zum Programmstart, betriebliche Altersversorgung, Jobticket (standortabhängig), subventionierte Mahlzeiten in der eigenen Kantine oder durch Essenschecks, BahnCard 50 bei entsprechend häufiger Reisetätigkeit im Traineeprogramm (auch zur privaten Nutzung), ein breites Betriebssportangebot und mit gleitender Arbeitszeit eine hohe Flexibilität

### Deine Fragen beantwortet dir

Katja Haag, Tel.: 0211 778-1506, [katja.haag@dzbank.de](mailto:katja.haag@dzbank.de)  
DZ BANK AG, Platz der Republik, 60325 Frankfurt am Main

Erfahre mehr unter [karriere.dzbank.de](https://karriere.dzbank.de) und bewirb dich per Bewerber-Button oder QR-Code.

Jetzt bewerben >

